



Vom Arbeitgeber auszufüllen:

## Erklärung des Arbeitgebers zur Vormerkung für einen Betreuungsplatz in der Schulkinderbetreuung oder einer Kindertageseinrichtung

(pro Elternteil von jedem Arbeitgeber separat auszufüllen)

### Arbeitnehmer

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname des Kindes

\_\_\_\_\_  
Adresse

\_\_\_\_\_  
Geburtsdatum des Kindes

### Angaben zum Arbeitgeber

\_\_\_\_\_  
Firmenname / Name, Vorname des Arbeitgebers

\_\_\_\_\_  
Anschrift des Arbeitgebers

### Angaben zum Beschäftigungsverhältnis

Oben genannte/r Arbeitnehmer/in ist bei uns seit / ab dem \_\_\_\_\_

- unbefristet beschäftigt.
- befristet beschäftigt bis \_\_\_\_\_.
- in einer Weiterbildungsmaßnahme.
- beschäftigt und befindet sich zurzeit in Elternzeit.

### Angaben zum Erziehungsurlaub:

Der voraussichtliche Arbeitsbeginn ist am \_\_\_\_\_

Der genaue Beschäftigungsumfang nach der Elternzeit

ist noch nicht festgelegt.

ist festgelegt und beträgt \_\_\_\_\_ Std/Woche.

### Umfang der Beschäftigung (wenn derzeit beschäftigt oder Umfang nach Elternzeit bereits festgelegt)

Die wöchentliche Arbeitszeit von oben genannter Arbeitnehmerin / genanntem Arbeitnehmer beträgt \_\_\_\_\_  
Stunden/Woche an \_\_\_\_\_ Tagen pro Woche.

Montag: von \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

Dienstag: von \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

Mittwoch: von \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

Donnerstag: von \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

Freitag: von \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

**Hinweis: Unrichtige Angaben können zur Nicht-Berücksichtigung im Verfahren und ggfs. zum Ausschluss führen.**

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Stempel und Unterschrift Arbeitgeber